BRAUNSCHWEIGER FLAMMENFILTER GMBH

STÄRKENBERICHT

ZUKUNFTGEBER BRAUNSCHWEIGER FLAMMENFILTER GMBH

PROTEGO®: EXZELLENZ IN SICHERHEIT UND UMWELTSCHUTZ

Die Braunschweiger Flammenfilter GmbH ist ein internationales Unternehmen des Armaturenbaus mit über 750 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an mehreren Standorten weltweit. Unter der weltweit bekannten sowie geschützten Marke PROTEGO® fertigt und vertreibt das Unternehmen Flammendurchschlagsicherungen, Ventile und Tank Equipment für den verfahrenstechnischen Anlagenbau, die Mineralöl-, Chemie- und pharmazeutische Industrie sowie die Bioenergiegewinnung. Die weltweit größten Unternehmen zählen zu den Kunden der Braunschweiger Flammenfilter GmbH. In seinem Spezialgebiet ist das Unternehmen Weltmarkt- und Technologieführer. Seine Kunden setzen auf den hohen Entwicklungs- und Qualitätsstandard.

ERNÄHRUNG UND GESUNDHEIT

- Vereinbarung für Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- Gesundheitliche Präventionsangebote in Kooperation mit verschiedenen Partnern wie z.B. Gesundheitskassen und dem Firmenfitnessanbieter Hansefit
- Seminarangebote zur Stressprävention, ergonomische Arbeitsplätze
- Regelmäßige Unterweisungen im Bereich Gesundheit, Sicherheit und Umwelt
- „Safety Minute“ in Besprechungsrunden z.B. zur richtigen Beleuchtung des Arbeitsplatzes, zu Suchtprävention oder zum Arbeiten in der Höhe
- Teilnahme an Firmenläufen
- Kostenfreie, anonyme psychologische Erstberatung für Mitarbeitende bei einem externen, psychologisch geschulten Dienstleister
- Hauseigene Kantine mit Bereitstellung von frischem Obst, Kaffee und Tee für Mitarbeitende. Mittagsmenü flexibel bei externem Dienstleister bestellbar, auch für Angehörige zu Hause
- Mitarbeitende haben die Möglichkeit, eine voll ausgestattete Küche zu nutzen. Darüber hinaus besteht an allen Standorten die Möglichkeit, sich Essen zuzubereiten
- Kostenfreie Wasserspender im gesamten Unternehmen
- Regelmäßige Impfaktionen
- Regelmäßige Sprechstunde des Betriebsarztes

ATTRAKTIVE VERDIENSTMÖGLICHKEITEN

- Leistungsgerechte Entlohnung gemäß Tarifvertrag der niedersächsischen Metallindustrie einschließlich Einzahlung in eine gesonderte Rente für Beschäftigte in der Metallindustrie
- Tarifliche Leistungen und Sonderzahlungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld, T-Zug, T-Geld)
- Aktive Beratungs- und Hilfsangebote zur betrieblichen Altersvorsorge sowie zu Versicherungen in Kooperation mit einem externen Anbieter
- Erfolgsbeteiligung für außertarifliche Mitarbeitende in Form einer variablen Prämie
- Zusatzqualifikationen, besondere Leistungen oder Innovationsimpulse werden nach standardisierten Verfahren wertgeschätzt
- Arbeitgeberfinanzierte Weiter- und Fortbildungen im Sinne von „Fit for Job“ und „Fit for Future“ wie z.B. zum*r staatlich geprüften Techniker*in, Industriemeister*in, Fach- oder Betriebswirt*in
- Prämierung von Fortbildungen sowie Ausbildungsabschlüssen
- Anerkennung bei Betriebsjubiläen
- Zinslose Darlehen, auch für Auszubildende
- Gemeinschaftskasse
- Corporate Benefits
- Unbefristete Arbeitsverträge

PERSONALENTWICKLUNG UND QUALIFIZIERUNG

- Regelmäßige Mitarbeitergespräche, in denen über die aktuelle Funktion so- wie Entwicklungsmöglichkeiten gesprochen wird
- Internationale Entwicklungsmöglichkeiten durch Reisen zu und den Einsatz bei Tochterunternehmen, bis hin zu mehrjährigen Entsendungen
- Individuell abgestimmte Entwicklungs- und Weiterbildungspläne
- Reges Angebot an Seminaren, Trainings und Qualifikationen
- Standardisierter Onboarding- und Einarbeitungsprozess mit Einführungs- und Willkommensveranstaltungen mit der Geschäftsführung für neue Mitarbeitende und Kennenlernen aller Abteilungen
- Integriertes Führungssystem mit definiertem Führungs- und Werteverständnis für Braunschweiger Flammenfilter
- Teilnahme am jährlichen Zukunftstag für Schülerinnen und Schüler
- Eigene Ausbildungswerkstatt für Auszubildende und dual Studierende mit erfahrenen Ausbildern und Ausbildungsbeauftragten
- Angebot für Auszubildende an dem Programm „Europa Azubis“ teilzunehmen zum Erwerb der Zusatzqualifikation Europakaufmann*frau
- Fachliteraturzugang
- Regelmäßiger Besuch von HR-Fachveranstaltungen, um hinsichtlich Neuerungen und Trends im Personalmanagement up-to-date zu sein

DIGITALES

- Mobiles Arbeiten: Abhängig vom Arbeitsplatz ermöglicht der Arbeitgeber den Mitarbeitenden flexible Arbeitszeiten und -orte durch den Einsatz von mobilen Endgeräten
- Breite Gewährung der Nutzung von Firmenhandys zu privaten Zwecken
- Interdisziplinäre, hierarchieungebundene, agile Teams setzen gemeinschaftlich die Digitalisierungsstrategie von Braunschweiger Flammenfilter in den Themenbereichen „Künstliche Intelligenz & Sensorik / Industrial Internet of Things“, „Modern Work & Processes“, “Master Data” und „Modern Production“ um
- Moderne Infrastruktur mit Austausch aller mobilen Endgeräte im 3-Jahres- Turnus
- Digitale Personaladministration und -akte
- Digitales Bewerbermanagement mit einer benutzerfreundlichen Online-Stellenbörse
- Aktive Social-Media-Präsenz u.a. auf Instagram, YouTube, Twitter, LinkedIn und Facebook
- PROTEGO ChatGPT

INNOVATION, KOMMUNIKATION UND TRANSPARENZ

- Aktive Unternehmenskommunikation und Schaffung regelmäßiger Plattformen zum (interdisziplinären, unternehmensweiten) Austausch und offenen Dialog
- Transparente Unternehmensvision mit klar definiertem Leitbild und Werten
- Regelmäßige Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Teambesprechungen
- Regelmäßige Unternehmensinformationen und Veröffentlichung der Unternehmenskennzahlen im Business Intelligence (BI)-System
- Braunschweiger Flammenfilter lebt flache Hierarchien, so können Mitarbeitende Themen und Anliegen direkt mit der Geschäftsführung erörtern
- Ideenmanagement/Verbesserungsvorschlagswesen mit festgelegter Prämierung der Ideen/Vorschläge von bis zu 10% des Einsparpotenzials für Team- oder Einzeleinreichungen
- Getreu dem Motto „Excellenz ist unser Streben“ Betrieb eines eigenen Forschungszentrums zur permanenten, technischen Weiterentwicklung und der Vertiefung von Fachwissen
- Aktives Mitglied in der Kooperationsinitiative Maschinenbau (KIM), einem lebendigen Netzwerk von 30 mittelständischen Maschinenbauunternehmen in der Region Braunschweig
- Intensive Pflege regionaler Kontakte, Netzwerke und Kooperationen mit Hochschulen
- Möglichkeit von Praktika für Schülerinnen, Schüler und Studierende, Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten

MOBILITÄT UND ANBINDUNG

- Gute Anbindung an das Verkehrsnetz mit unmittelbarer Nähe zur Autobahn
- Angebot an Fahrgemeinschaften
- Gute ÖPNV-Anbindung mit firmennah gelegener Bushaltestelle „Am Platz“
- Gute Erreichbarkeit mit dem Fahrrad
- Parkplatz und Stellplätze für Fahrräder von Mitarbeitenden
- Lademöglichkeit für E-Bikes, E-Bike Leasing für interessierte Mitarbeitende (Jobrad)
- Dienstfahrzeug in Abhängigkeit der Funktionsebene
- Poolfahrzeuge bzw. Abrechnung nach Reisekostenrichtlinie bei Dienstfahrten
- Angebote und Dienstleistungen des täglichen Bedarfs befinden sich in der Nähe wie z.B. Bäckerei, Supermarkt sowie Gastronomie am Braunschweiger Flughafen

FREIRÄUME UND KOMFORT

- Flexible Arbeitszeiten und -modelle sowie in Abhängigkeit der Lebensphasen temporäre Arbeitszeitreduzierung möglich
- Gleitzeit im Angestelltenverhältnis sowie zum Teil Gleitzeitmöglichkeit auch im Produktionsbereich
- Produktionsmitarbeitende können sich ab dem 55. Lebensjahr von Mehrarbeit freistellen und ab dem 58. Lebensjahr von der Schichtarbeit befreien lassen
- Moderne Arbeitsplatzausstattung
- Sofern die Tätigkeit und das Arbeitssystem es ermöglichen, wird mobiles Arbeiten (Homeoffice) angeboten
- Breite Gewährung von Teilzeit zur Betreuung von Angehörigen
- Mitarbeitende erhalten mit 30 Urlaubstagen pro Jahr mehr als die gesetzlich vorgeschriebenen Urlaubstage sowie Sonderurlaubstage
- Private Termine werden nach Absprache in der Arbeitszeitgestaltung berücksichtigt
- Aktive Pausengestaltung ist in unmittelbarer Nähe der Arbeitsstätte möglich
- Für Jogger und Biker stehen Duschen im Forschungszentrum bereit
- Kostenfreie Teamevents und Familien- und Betriebsfeste

VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN

- Braunschweiger Flammenfilter befasst sich von Haus aus mit Sicherheit und Umweltschutz. Nachhaltigkeitsthemen und Verantwortungsbewusstsein werden thematisiert, so wird sich regelmäßig mit Fragen der Energieeffizienz, Einsparpotenzialen von Rohstoffen, dem bewussten Umgang mit Ressourcen und der ökologischen Nachhaltigkeit befasst. Das Unternehmen ist Partner der Nachhaltigkeitsinitiative des Maschinen- und Anlagenbaus „BLUECOMPETENCE“ des Verbandes Deutscher Maschinen- und Anlagenbau e. V. (VDMA), um Nachhaltigkeit im Maschinen- und Anlagenbau zu fördern, aber auch nachhaltige Lösungen der Branche bekannt zu machen. Mit der Partnerschaft verpflichtet sich Braunschweiger Flammenfilter zur Einhaltung der zwölf Nachhaltigkeitsleitsätze des Maschinen- und Anlagenbaus
- Der Arbeitgeber fördert ehrenamtliches Engagement von Mitarbeitenden, viele Mitarbeitende sind ehrenamtlich beim Technischen Hilfswerk, dem Deutschen Roten Kreuz, der Kinderkirche, der IHK oder der Freiwilligen Feuerwehr tätig und werden für entsprechende Einsätze vom Arbeitgeber freigestellt. Die Geschäftsführung engagiert sich sowohl regional als auch überregional in verschiedenen Ehrenämtern wie beispielsweise von NiedersachsenMetall, Arbeitgeberverband Region Braunschweig e. V. (AGV) und Kooperationsinitiative Maschinenbau e. V. (KIM)
- Menschen mit Behinderung werden Bildungs- und Beschäftigungschancen ermöglicht, im Unternehmen gibt es eine sehr aktive Schwerbehindertenvertretung
- Toleranz gegenüber unterschiedlichen Lebensmodellen, Kulturen und Religionen ist für Braunschweiger Flammenfilter selbstverständlich. Der Arbeitgeber hat die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet
- Das Unternehmen ist sich seiner sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst. Braunschweiger Flammenfilter engagiert sich aktiv für den Umwelt- und Naturschutz, indem es beispielsweise am Standort Deutschland/Braunschweig in Zusammenarbeit mit den Landesforstanstalten die Harzregion aufforstet und die Biodiversität in der Region durch Bienenpatenschaften stärken
- Darüber hinaus unterstützt und fördert Braunschweiger Flammenfilter verschiedene Projekte für Kinder, wie das „Ersthelfer von Morgen“-Programm sowie die Kinderfeuerwehr in Leinde bei ihrem Projekt zum Bau eines Kinderfeuerwehrautos
- Der Arbeitgeber ist stolz darauf, auch die eigene Belegschaft in ihren ehrenamtlichen Tätigkeiten für den Tier- und Umweltschutz zu unterstützen. Die Tochtergesellschaften sind ebenfalls sehr aktiv in

ihren jeweiligen Ländern und Regionen, organisieren Blutspende- und andere Sammelaktionen und engagieren sich für den Umweltschutz

- Die von Braunschweiger Flammenfilter unterstützten und geförderten Projekte sind auf der Unternehmenshomepage einsehbar. Mit diesen Initiativen möchte der Arbeitgeber einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt leisten

INTERESSE GEWECKT? NEHMEN SIE KONTAKT ZU BRAUNSCHWEIGER FLAMMENFILTER ALS ARBEITGEBER AUF!

Braunschweiger Flammenfilter GmbH
Herr Marek Herfordt
Leiter Personalmanagement
Industriestraße 11
38110 Braunschweig
Tel.: +49 5307/8 09-280
E-Mail: marek.herfordt@protego.com
Stellenangebote: www.protego.com

Dieser Stärkenbericht wurde im Rahmen des Rezertifizierungsverfahren zum ZUKUNFTGEBER erstellt. ZUKUNFTGEBER ist eine Auszeichnung, die besonders attraktive Arbeitgeber der Region erhalten können, wenn sie am (Re-)Zertifizierungsverfahren teilnehmen. Das Arbeitgebersiegel ist auf Initiative vom Arbeitgeberverband Region Braunschweig e.V. entstanden und basiert auf wissenschaftlich signifikanten Erkenntnissen zur Arbeitgeberattraktivität.

Stand: 28.04.2025
Auditorin: Dominique Moré-Jones
AGV Service- und Beratungsgesellschaft mbH
Weitere Informationen: https://www.zukunftgeber.de